

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 15

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2020, il giorno 2 del mese di luglio alle ore 8:30, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Radiologia Novi Ligure, indetto con deliberazione n. 625 del 25.09.2019.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 108 del 18.02.2019 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. SPINA Vincenzo	Direttore SC Radiologia AUSL Modena
Dott.ssa CAVALOT Gabriella	Direttore SC Radiologia ASL TO5
Dott.ssa MURACA Rosa Maria	Direttore SC Radiologia Presidio Ospedaliero Cantù-Mariano C.se ASST Lariana

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat. DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 108 del 18.02.2020), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione la dottoressa CAVALOT Gabriella.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 15

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 625 adottata in data 25.09.2019 dal Direttore Generale f.f. dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Radiologia Novi Ligure.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 90 del 15.11.2019, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 41 del 10.10.2019, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 16.12.2019.
- ◆ che sono pervenute n. 6 domande presentate dai dottori: BENZI Luca, MINETTI Giuseppe Antonio, PALUMBO Anselmo Alessandro, PASTORINO Roberto, SANTORO Antonello e VENTURINO Manlio.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 15

territoriale" prevedono n° 2 Strutture Complesse di Radiologia presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure entrambe Presidi Ospedalieri sede di DEA di 1° livello.

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa Radiologia Novi Ligure, con le afferenti Struttura Semplice Radiologia Tortona e Struttura Semplice Radiologia Ovada, quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale dei Servizi presso il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure (Ospedale sede di DEA di 1° livello – spoke).**

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

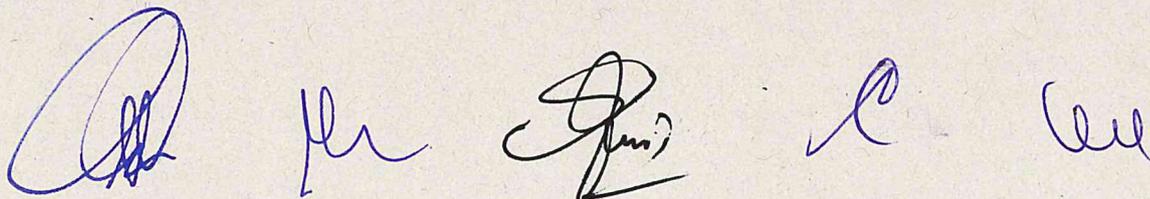
- SC Radiologia Casale M.
- SC Laboratorio Analisi Novi L.
- SC Anatomia Patologica Novi L.
- SC Immunoematologia e Trasfusionale ASL AL

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **17 Dirigenti Medici, oltre all'attuale Direttore di SC;** complessivamente nell'ambito dell'ASL AL sono presenti n. 32 Dirigenti Medici di Radiodiagnostica, oltre agli attuali n. 2 Direttori di S.C.

Di seguito si riporta la tipologia dell'attività specialistica prodotta dalla S.C. Radiologia Novi Ligure relativa all'anno **2018**.

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE TOTALI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA)	RADIOLOGIA NOVI		RADIOLOGIA TORTONA		RADIOLOGIA OVADA	
	ANNO 2018	1^ SEM 2019	ANNO 2018	1^ SEM 2019	ANNO 2018	1^ SEM 2019
TOTALE PRESTAZIONI PER TIPOLOGIA	45.053	21.866	39.302	20.348	15.369	7.754
RX - Radiologia tradizionale	22.677	11.398	22.501	11.718	11.387	6.252
TC	9.303	4.472	5.542	2.854	1.535	544
RM	6.510	3.248	5.369	2.886		
Ecografia	5.342	2.274	5.306	2.616	2.440	954
Altro	842	218	21	24	7	4
Ecocolordoppler	328	226	525	236		
Biopsia	51	30	28	14		
Visita			10			

La Struttura Complessa Radiologia Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 15

essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

Competenze specialistiche

- capacità specialistiche complessive nella disciplina (conoscenza ed esperienza) in particolare nelle aree di

- Diagnostica per immagini - radiologia tradizionale e contrastografica*
- Diagnostica ultrasonica - ecografia ed ecocolordoppler*
- TC*
- Biopsie eco e TC guidate*
- RM*
- Screening del tumore della mammella- Diagnostica senologica*

- ottima competenza relativa agli sviluppi tecnologici più recenti delle attrezzature dedicate all'imaging radiologico - radiologia tradizionale e mammografia digitale- Tomosintesi (2D e 3D), ecografia ed ecodoppler, TC multistrato, RM ad alto campo

In particolare, elevata esperienza negli aspetti più evoluti della diagnostica TC (studi angiografici, compreso angio TC cerebrali- perfusione), e RM ad alto campo (studi multiparametrici, metodiche di diffusione, perfusione e di spettroscopia) sia in ambito muscolo- scheletrico e in particolare internistico- chirurgico e urologico.

- esperienza e conoscenza delle problematiche cliniche relative alla Oncologia, in particolar modo la ricaduta che le nuove terapie "mirate" determinano nella interpretazione della diagnostica per immagini;

- competenze specifiche per quanto attiene ai sistemi RIS, PACS e di teleradiologia per contribuire alla implementazione di una rete integrata dei servizi di radiologia ospedaliera aziendale e dei servizi radiologici ambulatoriali e domiciliari sul territorio;

- capacità di promuovere l'appropriatezza del ricorso alle prestazioni di diagnostica per immagini anche tramite attività formativa per i medici operanti nelle strutture ospedaliere e per i Medici di Medicina Generale

Competenze manageriali

Il candidato dovrà dimostrare di avere le seguenti competenze manageriali per:

- la gestione di équipe multiprofessionali, anche relativamente allo sviluppo di corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipe in una logica multidisciplinare nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio

- esperienza nella organizzazione delle attività radiologiche connesse alla diagnostica di emergenza/urgenza, anche in termini di utilizzo razionale del personale e delle metodiche disponibili, da erogare a favore del DEA e dei reparti Ospedalieri



VERBALE n° 1 Pagina 5 di 15

-programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del Dipartimento di appartenenza, anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;

- realizzazione e implementazione di percorsi clinici di presa in carico dei pazienti oncologici, con particolare riferimento a quelli affetti da carcinoma mammario, ca gastro- enterologici ed urologici essendo l'ospedale di Novi sede di SC di struttura complessa di Urologia.

- capacità ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata delle patologie e nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti (PDTA- GIC)

-gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività);

- verifica costante e strutturata della qualità tecnico – professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnica ed organizzativa;

attenzione a tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi;

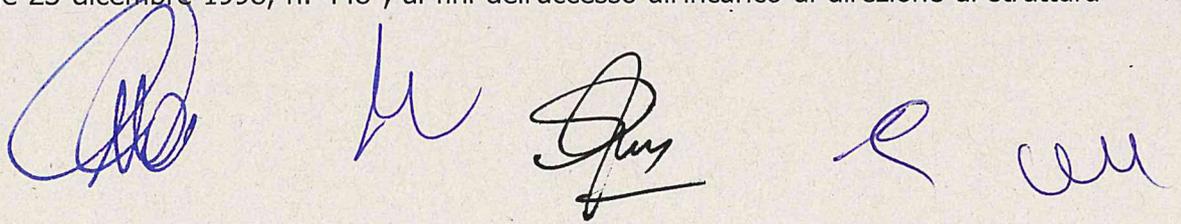
- adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina (attività didattica e tutoriale).

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina; per la disciplina di Radiodiagnostica la specializzazione è comunque richiesta

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura



VERBALE n° 1 Pagina 6 di 15

complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

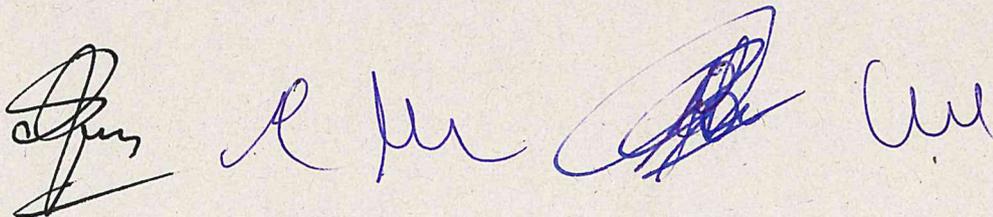
La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 77333, 77328, 77324, 77332, 77319, 77336 del 17.06.2020 per le ore 9,00 di oggi giovedì 2 luglio 2020 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

BENZI Luca	C.I. n. AS3741131 Comune di Alessandria	scadenza il 28/02/2021
MINETTI Giuseppe Antonio	C.I. n. AU5089320 Comune di Genova	scadenza il 05/06/2023
PALUMBO Anselmo Alessandro	C.I. n. AA4221605 Comune di Parma	scadenza il 03/08/2025
PASTORINO Roberto	C.I. n. CA7207335 Comune di Tagliolo M.to	scadenza il 10/11/2028



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 15

SANTORO Antonello C.I. n. AT2538430 Comune di Tortona scadenza il 19/07/2023

Risulta assente il dottor VENTURINO Manlio che pertanto è considerato rinunciatario:

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:30

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori BENZI Luca, MINETTI Giuseppe Antonio, PALUMBO Anselmo Alessandro, PASTORINO Roberto e SANTORO Antonello la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:30 per sostenere il colloquio.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.625 del 25.09.2019 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 5 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 5 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

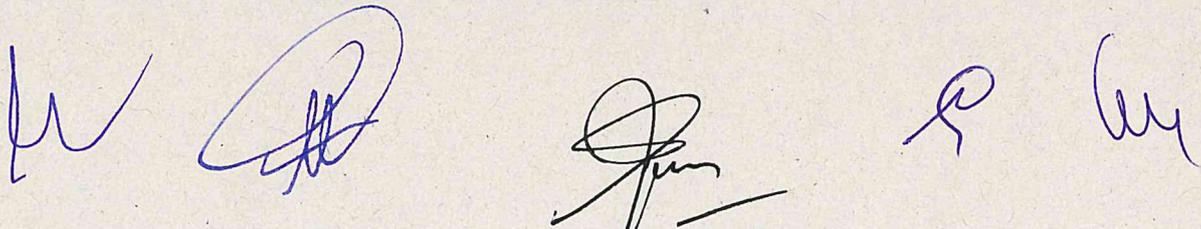
colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 5), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 15

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**

- servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
- servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 2,5:**

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,50 per anno

La Commissione non ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8:**

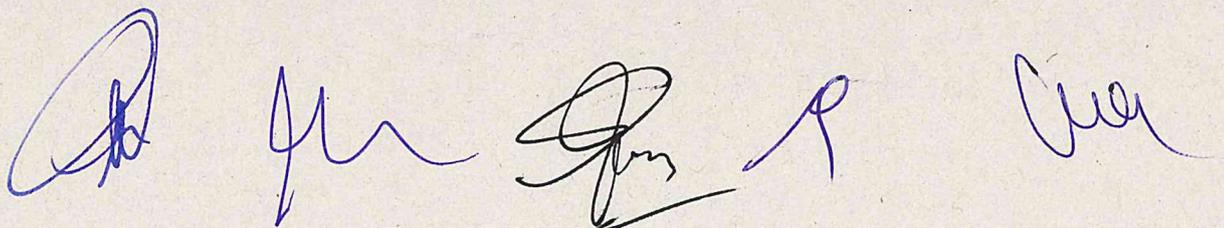
La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 15

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)
(max punti 5)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 2.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* *max p. 3*
- In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonchè il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster. La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

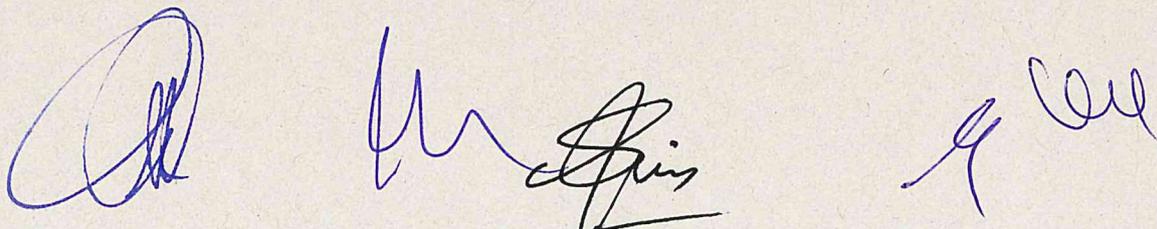
c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97
(max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso
(max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 15

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

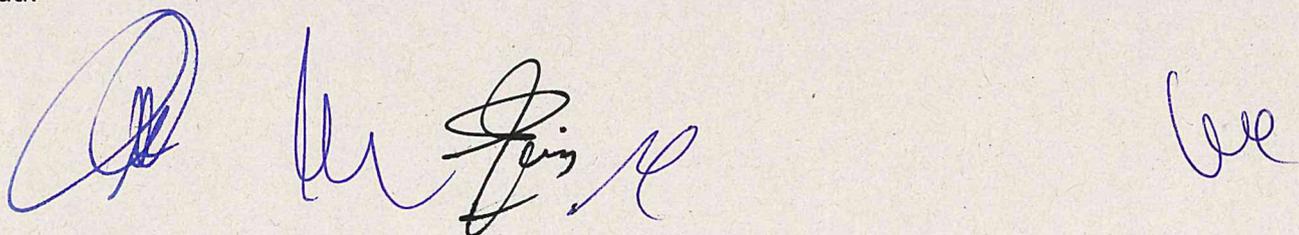
- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 15

competenza professionale specifica

domanda n. 1

PDTA DEL CARCINOMA PROSTATICO

domanda n. 2

RUOLO DELLA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI NELLA GESTIONE DELLA PATOLOGIA DEL COLON RETTO IN RAPPORTO ALLA ORGANIZZAZIONE DELLA RETE ONCOLOGICA PIEMONTESE

domanda n. 3

LA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI DEL TRAUMA CRANICO MINORE: GESTIONE IN URGENZA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

domanda n. 1

BUDGET: obiettivi e modalità di negoziazione

domanda n. 2

La recente emergenza COVID ha impedito l'accesso alle prestazioni specialistiche in classe D e P. Come organizzerebbe, se fosse Direttore della S.C. Radiologia, la riprogrammazione delle suddette prestazioni ambulatoriali radiologiche

domanda n. 3

L'interazione ed integrazione Ospedale-Territorio è uno degli obiettivi delle aziende Sanitarie Locali. Come organizzerebbe, se fosse il Direttore della S.C. di Radiologia, un percorso di collaborazione multidisciplinare in ambito Ospedale-Territorio ed intra-Ospedaliero?

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione, vista la documentazione presentata dai candidati, precisa che la valutazione dell'aderenza al profilo professionale ricercato, all'unanimità, è stata ritenuta per tutti adeguata a quanto richiesto.

La Commissione per la valutazione del volume dell'attività svolta ha definito un criterio univoco di attribuzione di un punteggio basato sull'adeguatezza professionale, incrementato a seconda dell'attività quali quantitativa di tipo interventistico riportata nella dichiarazione allegata.

La Commissione alle ore 11:00 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 11:00 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori BENZI Luca, MINETTI Giuseppe Antonio, PALUMBO Anselmo Alessandro, PASTORINO Roberto e SANTORO Antonello.

VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 15

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio il dott. Pastorino Roberto. Le buste sorteggiate sono custodite dalla Commissione

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica:

domanda n. 2

RUOLO DELLA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI NELLA GESTIONE DELLA PATOLOGIA DEL COLON RETTO IN RAPPORTO ALLA ORGANIZZAZIONE DELLA RETE ONCOLOGICA PIEMONTESE

domanda n. 3

LA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI DEL TRAUMA CRANICO MINORE: GESTIONE IN URGENZA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

domanda n. 1

BUDGET: obiettivi e modalità di negoziazione

domanda n. 2

La recente emergenza COVID ha impedito l'accesso alle prestazioni specialistiche in classe D e P. Come organizzerebbe, se fosse Direttore della S.C. Radiologia, la riprogrammazione delle suddette prestazioni ambulatoriali radiologiche

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratte i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

domanda n. 1

PDTA DEL CARCINOMA PROSTATICO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

domanda n. 3

L'interazione ed integrazione Ospedale-Territorio è uno degli obiettivi delle aziende Sanitarie Locali. Come organizzerebbe, se fosse il Direttore della S.C. di Radiologia, un percorso di collaborazione multidisciplinare in ambito Ospedale-Territorio ed intra-Ospedaliero?

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 15

condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

BENZI Luca

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato scarsa competenza in ambito gestionale.
L'argomento clinico è affrontato in modo troppo generico.
La Commissione attribuisce punti 42 .

MINETTI Giuseppe Antonio

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con sufficiente competenza.
La Commissione attribuisce punti 50.

PALUMBO Anselmo Alessandro

Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica gestionale in maniera non sufficientemente adeguata.
Buona conoscenza dell'argomento clinico.
La Commissione attribuisce punti 48.

PASTORINO Roberto

Giudizio:

Il candidato dimostra ottima conoscenza della realtà territoriale e delle problematiche organizzative e gestionali.
L'argomento clinico è stato affrontato con conoscenza e competenza
La Commissione attribuisce punti 60.

SANTORO Antonello

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con sufficiente competenza.
La Commissione attribuisce punti 50.



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 15

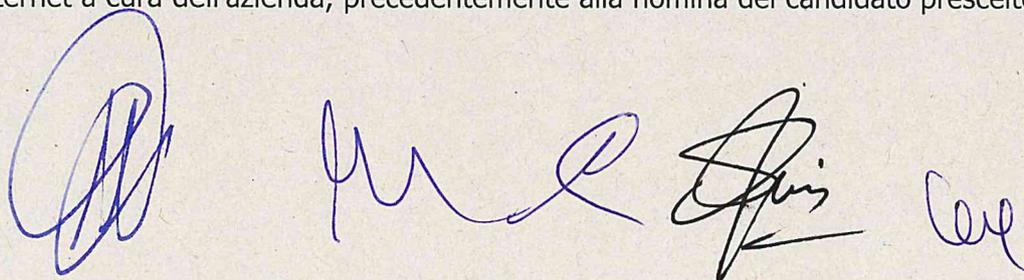
La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
BENZI Luca	29,360	42	71,36	<i>idoneo</i>
MINETTI Giuseppe Antonio	26,840	50	76,84	<i>idoneo</i>
PALUMBO Anselmo Alessandro	25,913	48	73,913	<i>idoneo</i>
PASTORINO Roberto	30,370	60	90,37	<i>idoneo</i>
SANTORO Antonello	27,860	50	77,86	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Radiologia Novi Ligure:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1°	PASTORINO Roberto	90,37
2°	SANTORO Antonello	77,86
3°	MINETTI Giuseppe Antonio	76,84

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 15

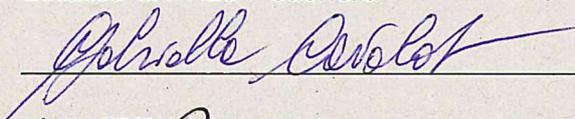
Alle ore 15,15 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 2 luglio 2020

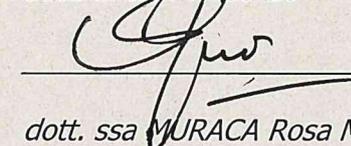
PRESIDENTE:

dott.ssa CAVALOT Gabriella



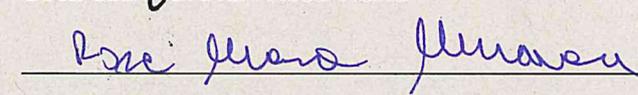
COMPONENTE:

dott. SPINA Vincenzo



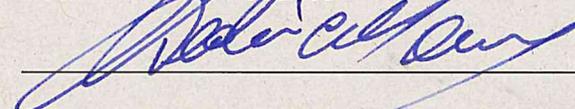
COMPONENTE:

dott. ssa MURACA Rosa Maria



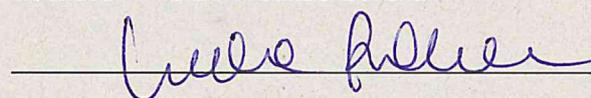
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott. NARDI Federico



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **BENZI LUCA** nato il **18/10/1963** a **Alessandria**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 21.02.1991 al n. 3848

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

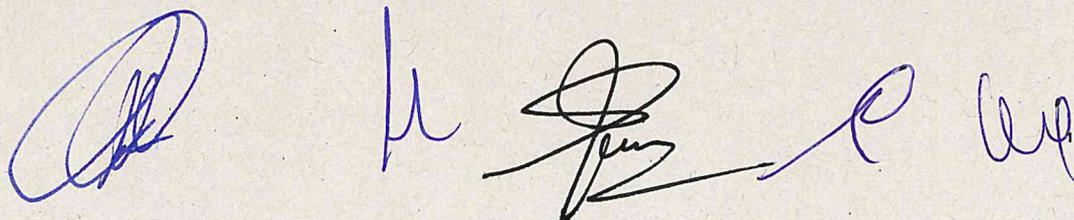
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 12.07.1990

Specializzazione in **Radiodiagnostica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 07.07.1994

Dal 16.03.1992 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera Nazionale "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo".

Per complessivi anni: **27 anni e 9 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 5</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'AZIENDA OSPEDALIERA NAZIONALE "SANTI ANTONIO E BIAGIO E CESARE ARRIGO di Alessandria</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 16.03.1992 al 12.12.2019 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera Nazionale "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo".</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000 dal 01/02/2009 al 23/01/2012 "Diagnostica per immagini con particolare riguardo alla neuroradiologia - ORL " dal 24/01/2012 al 12/01/2017 "Diagnostica per immagini sfera ORL con particolare riguardo agli aspetti oncologici" dal 13.01.2017 al 12.12.2019 " Radiologia Maxillo-Facciale e ORL</p>	<p style="text-align: center;">0,7</p>



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti		
16/03/1992	12/12/2019	0,12	27	8	26	3,330		
						TOTALE P.	3,330	
							2,5	
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5 non presenti</p>							0,00	
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8 non presente</p>							0,00	
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5 Dichiara nel curriculum la partecipazione a iniziative formative sia come uditore che come relatore Dall'anno 2009 partecipazione a 16 corsi in qualità di relatore</p>							0,16	
							TOTALE	3,36
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 5</p> <p>titoli scientifici, accademici max punti 2 Specializzazione in Idrologia Medica (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 12.07.2007</p> <p>pubblicazioni max punti 3 Il candidato produce: 6 lavori scientifici come primo autore – anni 2009-2014 15 lavori come co-autore – anni 2011-2016 Trattasi di pubblicazioni precedenti all'ultimo quinquennio oppure riferite al periodo oggetto di valutazione ma non censite su PubMed.</p>							0,00	
							TOTALE	0,00
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10</p> <p>Produzione lavorativa discretamente superiore ai parametri nazionali</p>							8	
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20</p> <p>Adeguate aderenza al profilo</p>							18	
							TOTALE CURRICULUM	29,36

<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5</p>	
<p>da settembre a novembre 2013 Master in Tac – Università di Siena brevi frequenze presso: U.O. Radiologia CTO Torino, Fondazione Centro S. Raffaele del Monte Tabor (Milano) e Spedali Civili di Brescia.</p>	0,00
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8</p>	
<p>Attività didattica presso UNIGE scuola di specializzazione di Chirurgia Generale Materia: Radiodiagnostica dall'A.A. 2011/2012 all'A.A. 2013/2014 e A.A. 2015/2016 e A.A. 2017/2018 Attività didattica presso UNIGE scuola di specializzazione di Radiodiagnostica Materia: Radiodiagnostica dall' A.A. 2011/2012 all'A.A. 2016/2017 e A.A. 2018/2019 Non è stato indicato il numero di ore di docenza, per tutti gli Anni Accademici.</p>	0,00
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5</p>	
<p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dichiara partecipazione a Master TAC Organizzato dalla SIRM diploma della sezione di Radiologia Muscoloscheletrica della SIRM Dall'anno 2009 partecipazione a 23 corsi in qualità di relatore.</p>	0,23
<p><u>TOTALE</u></p>	<u>2,09</u>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p>	
<p>titoli scientifici, accademici nessuno</p>	<p>MAX PUNTI 5 max punti 2</p>
<p>pubblicazioni Il candidato produce: 7 lavori scientifici come primo autore – anni 2005-2019 42 lavori scientifici come co-autore (di cui 3 non sono datati) – anni 2005-2019 6 pubblicazioni relative al periodo oggetto di valutazione, di cui 1 come primo autore, sono censite su PubMed</p>	<p>max punti 3</p> <p>0,00</p>
<p><u>TOTALE</u></p>	0,75
<p><u>0,75</u></p>	
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p>	
<p>Produzione lavorativa sufficiente in relazione alla minore esperienza maturata</p>	<p>MAX PUNTI 10</p> <p>6</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p>	
<p>Adeguate aderenza al profilo</p>	<p>MAX PUNTI 20</p> <p>18</p>
<p>TOTALE CURRICULUM</p>	26,84

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **PALUMBO ANSELMO ALESSANDRO** nato il **03/08/1975** a **Bari**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Parma dal 24.05.2007 al n. 5903

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale (data di rilascio 17.07.2015)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 17.04.2001

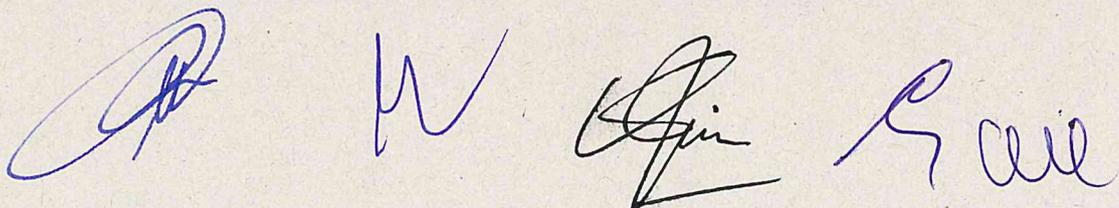
Specializzazione in **Radiodiagnostica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Trieste il 25.10.2005

Dal 01.10.2006 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedale Maggiore" di Parma

Dal 01.09.2019 lettera b

Per complessivi anni: **13 anni e 2 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI																												
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 5</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "OSPEDALE MAGGIORE" di Parma</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.10.2006 al 13.12.2019 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso L'azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedale Maggiore" Di Parma</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000 dal 01/09/2019 al 13/12/2019 "Integrazione Alte Tecnologie"</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/10/2006</td> <td>31/08/2019</td> <td>0,12</td> <td>12</td> <td>10</td> <td>30</td> <td>1,550</td> </tr> <tr> <td>01/09/2019</td> <td>13/12/2019</td> <td>0,3</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>12</td> <td>0,075</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;">TOTALE P.</td> <td>1,625</td> </tr> </tbody> </table>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	01/10/2006	31/08/2019	0,12	12	10	30	1,550	01/09/2019	13/12/2019	0,3	0	3	12	0,075	TOTALE P.						1,625	<p>0,7</p> <p>1,625</p>
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																							
01/10/2006	31/08/2019	0,12	12	10	30	1,550																							
01/09/2019	13/12/2019	0,3	0	3	12	0,075																							
TOTALE P.						1,625																							



<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5</p> <p>Fellowship Ente: Thoraxcenter – Erasmus Medical Center (Rotterdam NL) Dal 01.03.2005 al 31.12.2005 (48 ore settimanali) Svolto, in parte, durante il periodo di specializzazione</p>	0,10
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8</p> <p>Università degli Studi di Parma Dipartimento di Scienze Chirurgiche Corsi di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia Insegnamenti: Radiologia I-b (corso integrato di Diagnostica per immagini I e gestione dei dati) Diagnostica per immagini e radioterapia IV-c (corso integrato di diagnostica per immagini e radioterapia IV) Dall'A.A. 2015 al 2019 (tutt'ora in corso) Ore annuali: n. 12</p>	0,048
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5</p> <p>Dichiara la partecipazione a iniziative formative sia come uditore che come relatore. Dall'anno 2019 partecipazione a 8 corsi in qualità di relatore/tutor</p>	0,08
TOTALE 2,553	
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p>titoli scientifici, accademici MAX PUNTI 5 nessuno max punti 2</p> <p>pubblicazioni max punti 3 Il candidato produce: 2 lavori scientifici come primo autore – anni 2009 e 2010 7 lavori scientifici – come co-autore – anni dal 2009 al 2019 4 pubblicazioni relative al periodo oggetto di valutazione sono censite su PubMed</p>	0,00 0,36 TOTALE 0,36
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>MAX PUNTI 10 Produzione lavorativa particolarmente specialistica prevalentemente in ambito cardiologico</p>	5
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Adeguata aderenza al profilo</p> <p>MAX PUNTI 20</p>	18
TOTALE CURRICULUM 25,913	

PALUMBO Anselmo Alessandro

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **PASTORINO ROBERTO** nato il **10/11/1977** a **Rossiglione (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 01.08.2003 al n. 14367

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale A.A. 2018/2019**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 24.07.2002

Specializzazione in **Radiodiagnostica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2006

Dal 20.07.2007 al 31.05.2010 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo determinato/indeterminato presso A.O. "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo"

Dal 01.06.2010 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso ASL AL Ospedale S. Giacomo Novi Ligure

Per complessivi anni: **12 anni e 5 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 5</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato dal 01.06.2010 svolge attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: Dal 20.07.2007 al 31.05.2010 Dirigente Medico Radiodiagnostica presso A.O.N. "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo" di Alessandria; Dal 01.06.2010 al 02.12.2019 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso ASL AL Ospedale San Giacomo di Novi Ligure.</p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/06/2010 al 31/10/2012 "Incarico professionale di base – risonanza magnetica" <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/11/2012 al 31/05/2018 "Incarico dirigenziale di natura professionale – risonanza magnetica" 	0,3



<ul style="list-style-type: none"> dal 01/06/2018 al 11/12/2019 "Incarico dirigenziale di natura professionale – risonanza magnetica urologica con applicazione chirurgica" 							
incarico temporaneo ex art. 18 CCNL 08/06/2000							
<ul style="list-style-type: none"> dal 01/12/2019 Responsabile f.f. SC Radiologia Novi Ligure. 							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
20/07/2007	30/11/2019	0,12	12	4	10	1,480	
01/12/2019	02/12/2019	0,5	0	0	1	0,000	
						TOTALE P.	1,480
<ul style="list-style-type: none"> soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5 non presenti		1,480					
<ul style="list-style-type: none"> attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8 non presente		0,00					
<ul style="list-style-type: none"> partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5 Dichiara nel curriculum la partecipazione a iniziative formative sia come uditore che come relatore dall'anno 2009 partecipazione a 14 corsi in qualità di relatore/docente/tutor		0,00					
		0,14					
TOTALE		1,92					
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)							
titoli scientifici, accademici MAX PUNTI 5 max punti 2 non presenti		0,00					
pubblicazioni max punti 3 Il candidato produce: 20 lavori scientifici come autore e co-autore – anni 2003-2019 5 pubblicazioni relative al periodo oggetto di valutazione sono censite su PubMed		0,45					
TOTALE		0,45					
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)							
MAX PUNTI 10 Produzione lavorativa ottima e superiore ai parametri nazionali		10					
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso							
MAX PUNTI 20 Adeguata aderenza al profilo		18					
TOTALE CURRICULUM		30,37					

PASTORINO Roberto

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **SANTORO ANTONELLO** nato il **19/07/1963** a **Galatina (LE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria (in precedenza Pavia) dal 16.07.1996 al n. 4215

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale (data di rilascio 11.04.2019)**

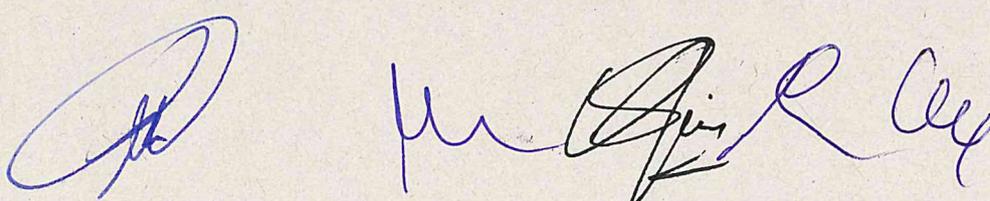
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 25.10.1990

Specializzazione in **Radiodiagnostica e Scienze delle Immagini** conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 07.07.1994

Dal 15.03.1993 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso ASL AL Ospedale di Tortona.

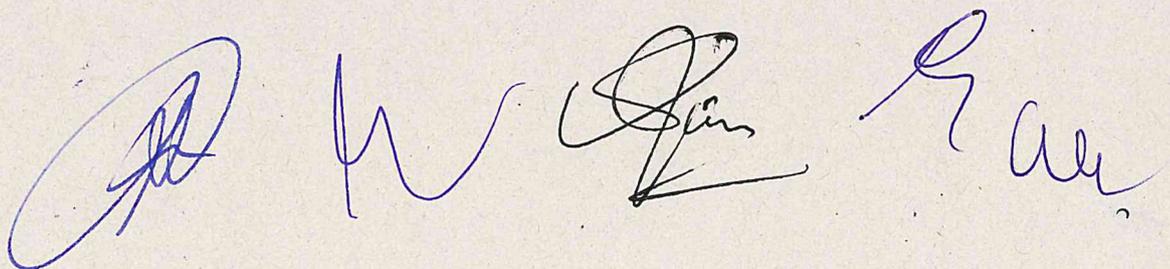
Per complessivi anni: **26 anni e 8 mesi**

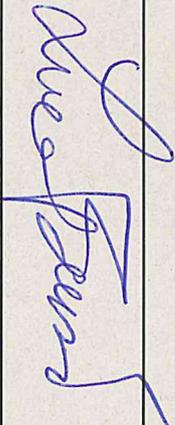
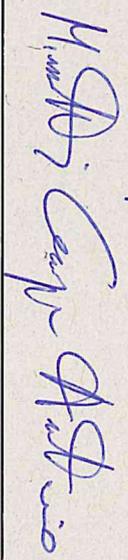
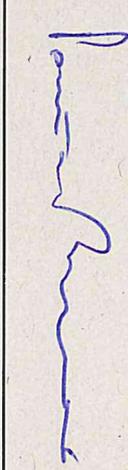
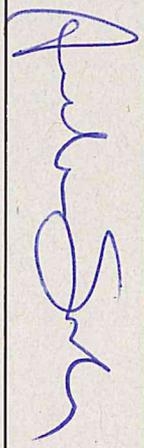
MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 5</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 15/03/1998 Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato presso ASL AL Ospedale di Tortona</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/07/1998 al 31/12/2002 "Nucleo di Risonanza Magnetica ed Angiografia" • dal 01/01/2003 al 31/12/2009 "Incarico professionale di Risonanza Magnetica, Eco - Colordoppler e Radiologia Tradizionale" • dal 01/01/2010 al 30/06/2017 "Organizzazione Attività Ecografica" 	<p>0,3</p>



incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000 • dal 01/07/2017 al 12/12/2019 "Direttore S.S. Radiologia di Tortona"																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15/03/1993</td> <td>30/06/2017</td> <td>0,12</td> <td>24</td> <td>3</td> <td>15</td> <td>2,910</td> </tr> <tr> <td>01/06/2017</td> <td>12/12/2019</td> <td>0,3</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>11</td> <td>0,750</td> </tr> <tr> <td colspan="6">TOTALE P.</td> <td>3,660</td> </tr> </tbody> </table>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	15/03/1993	30/06/2017	0,12	24	3	15	2,910	01/06/2017	12/12/2019	0,3	2	6	11	0,750	TOTALE P.						3,660		2,5
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																								
15/03/1993	30/06/2017	0,12	24	3	15	2,910																								
01/06/2017	12/12/2019	0,3	2	6	11	0,750																								
TOTALE P.						3,660																								
➤ soggiorni di studio di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) non presenti		0,00																												
➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) non presente		0,00																												
➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) Dichiaro la partecipazione a iniziative formative sia come uditore che come relatore Dall'anno 2009 partecipazione a 6 corsi in qualità di relatore		0,06																												
<i>TOTALE</i>		<i>2,86</i>																												
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) <i>titoli scientifici, accademici</i> nessuno	MAX PUNTI 5 <i>max punti 2</i>	0,00																												
<i>pubblicazioni</i> nessuna	<i>max punti 3</i>	0,00																												
<i>TOTALE</i>		<i>0,00</i>																												
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) Produzione adeguata in relazione alle caratteristiche che nel tempo hanno identificato la struttura di appartenenza	MAX PUNTI 10	7																												
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Adeguata aderenza al profilo	MAX PUNTI 20	18																												
TOTALE CURRICULUM		27,86																												

SANTORO Antonello

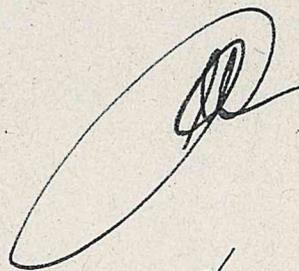


n°	CANDIDATO	documento	firma
1	BENZI Luca	GI AS 374 1131 ALESSANDEA Scadenza 28/02/21	
2	MINETTI Giuseppe Antonio	C.I. AU 508 9320 GENOVA Scadenza 5/06/23	
3	PALUMBO Anselmo Alessandro	CI AA 4221605 PAVIA Scadenza 3/08/25	
4	PASTORINO Roberto	CI CA 42073BS TORINO Scadenza 10/11/28	
5	SANTORO Antonello	CI AT 2538430 TORINO Scadenza 19/04/23	
6	VENTURINO Manlio		

DOMANDA N. 1

BUDGET: obiettivi e modalità di negoziazione

Gre W



Prove con estratto
Pambur

DOMANDA N. 2

La recente emergenza COVID ha impedito l'accesso alle prestazioni specialistiche in classe D e P. Come organizzerebbe, se fosse Direttore della S.C. di Radiologia, la riprogrammazione delle suddette prestazioni ambulatoriali radiologiche.

[Handwritten signature]

*Prova non estratta
Pau-Rim*

DOMANDA N. 3

L'interazione ed integrazione Ospedale-Territorio è uno degli obiettivi delle Aziende Sanitarie Locali. Come organizzerebbe, se fosse il Direttore della S.C. di Radiologia, un percorso di collaborazione multidisciplinare in ambito Ospedale-Territorio ed intra-Ospedaliero?

Luigi R

Antonio Serrano

Prova estratta

Barbieri

Barbieri

Mezzanese

A. Chini

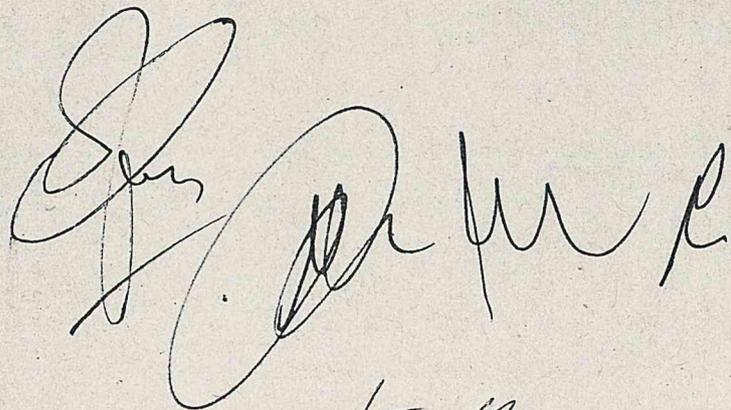
H. M. D. Cap. Antonio

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

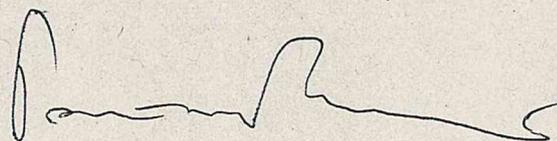
ù

DOMANDA N.2

RUOLO DELLA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI NELLA GESTIONE
DELLA PATOLOGIA DEL COLON RETTO IN RAPPORTO ALLA
ORGANIZZAZIONE DELLA RETE ONCOLOGICA PIEMONTESE



Prove non estatte



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA RADIOLOGIA NOVI LIGURE**

ù

DOMANDA N.3

LA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI DEL TRAUMA CRANICO MINORE:
GESTIONE IN URGENZA

Quis
per
Prova non estante
per